

MATTHEW SYED
DENK ALS
EEN REBEL



Waarom diversiteit de sleutel is tot succes

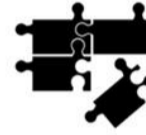
Teaming

Maak het verschil!

Heb durf en toon lef.



Teaming is een cultuur en vaardigheid om snel, soepel en slagvaardig samen te werken, onder druk van voortdurende verandering en teamsamenstelling, zelfs met mensen die je nog niet goed kent, om – al doende – een gemeenschappelijk doel zo goed mogelijk te realiseren.



Vertrekpunt van teaming

Met "een gemeenschappelijk doel en mensen", die daar veel energie in willen steken werken aan uitstekende resultaten.

Vervolgens kijk je heel gericht welke kwaliteiten/talenten nodig zijn, op elk moment, om dit doel te halen.



Drie hulpvragen vanuit teaming-optiek:

1. Voel je de urgentie?
2. Zie je de essentie?
3. Doe je het slagvaardig in samenspel?

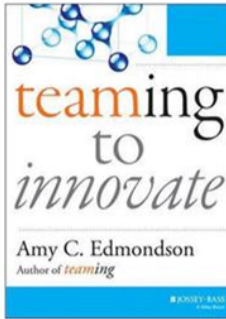
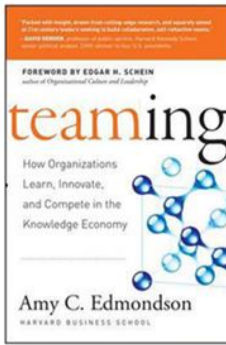
EEN HYBRIDE TEAM

- De lockdown versterkt de behoefte om samen met anderen te werken aan een doel.
- Hybride samenwerkingen wordt/is de standaard. (Een mix van online en fysiek, een mix van werknemers en inhuur, etc.)
- Dat betekent dat de vaardigheid om snel tot de essentie te komen en heel gericht in actie te komen alleen nog maar belangrijker wordt.
- Het team als structuur wordt minder belangrijk, maar de vaardigheid om met anderen te werken aan een gemeenschappelijk doel wordt alleen nog maar belangrijker.
- Bij **teaming** draait het erom dat elk teamlid zich veilig voelt om zijn mening/visie (**diversiteit**) te delen, juist vanuit zijn/haar expertise.

Op deze manier kom je tot betere oplossingen.



"TEAMING IS NET ZO NOODZAKELIJK ALS LASTIG"
INTERVIEW MET AMY EDMONDSON (HARVARD)



Voorjaar 2022 is het interview te lezen op <https://www.betterday.nl/amy-edmondson/organisatie>

Amy Edmondson; Pionier, denker en auteur van bestsellers, o.m. "De onbevreesde organisatie" en "Teaming".

- Samenwerken over oude structuren en teams heen leidt tot betere prestaties
- De unieke kennis en vaardigheden van een individuele medewerker is essentieel. Samen maken die individuele medewerkers het succes.
- Daarnaast is teaming **cruciaal in het leren binnen organisaties**.



WAT BETEKENT TEAMING VOOR LEIDERSCHAP?

De taak van een leider is tweeledig als het gaat om teaming.

- Zorgdragen voor een **omgeving**, een context (psychologische veiligheid), waarin teaming succesvol kan zijn.
- Zorgdragen dat je mensen heel gericht hun (persoonlijke) leiderschapskwaliteiten ontwikkelen in de dagelijkse praktijk. Je biedt daarin **maatwerk**. Coaching on the job.



Resume Teaming

- Specialisten werken intrinsiek gemotiveerd vanuit hun eigen expertise, in wisselende samenstelling samen aan een gemeenschappelijk doel. Dat doen zij snel, soepel en slagvaardig.
- Iedereen voelt en ziet de urgentie en wil in samenspel met anderen het doel bereiken.
- Teaming is de standaard voor de lerende organisatie en de toekomst.
- Een leider draagt zorg voor een optimale omgeving om te presteren, te leren en te challenget.

Werken in een **TEAMING** omgeving is de succesfactor voor de komende decennia.

